



Vergadercyclus GMR

De GMR kent een vergadercyclus bestaande uit:

- een **startbijeenkomst** aan het begin van een schooljaar. Tijdens dit overleg wordt stilgestaan bij GMR-zaken, zoals rooster van aftreden, bezetting, reglementen, scholing en jaarverslag. Ook het jaarlijks gesprek met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker vindt dan plaats.
- een **agendaoverleg** tussen de bestuurder SSOE, voorzitter en ambtelijk secretaris van de GMR. In dit overleg wordt de agenda voor de overlegvergadering voorbereid.
- een **vooroverleg** van de GMR zonder bestuurder, waarin de GMR de overlegvergadering met de bestuurder voorbereidt.
- de **overlegvergadering**. In de overlegvergadering ontmoeten de GMR en de bestuurder elkaar formeel. De bestuurder informeert de GMR en beide partijen bespreken diverse onderwerpen.

In het schooljaar 2022-2023 heeft de GMR op de volgende data overleg gevoerd met de bestuurder:

- 05 oktober 2022
- 14 december 2022
- 15 februari 2023
- 19 april 2023
- 21 juni 2023



Jaarlijks overleg met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker

De Arbwet bevordert het contact tussen de GMR, de bedrijfsarts en de preventiemedewerker. Tijdens de startbijeenkomst van de GMR in september 2022 heeft dit jaarlijks overleg plaatsgevonden. Gespreks-onderwerpen waren o.a. het ziekteverzuimpercentage SSOE en het ziekteverzuim van de drie afzonderlijke scholen.

*voorkomen is
beter dan genezen*

Adviesrecht / instemmingsrecht

Over een aantal onderwerpen mag het bestuur alleen een besluit nemen als zij een advies aan de GMR heeft gevraagd. Instemming van de GMR is nodig voor een aantal andere onderwerpen. Dit ligt vast in de WMS, Wet Medezeggenschap op Scholen. De GMR-leden stemmen 'zonder last of ruggespraak', maar kunnen in voorkomende gevallen wel besluiten hun achterban te raadplegen.

Het bestuur van SSOE heeft in het schooljaar 2022-2023 een aantal voorgenomen besluiten voorgelegd aan de GMR. Hieronder tref je een overzicht aan van onderwerpen waarmee de GMR heeft ingestemd en waarover de GMR heeft geadviseerd.

ADVIES

- Vakantieregeling 2023-2024

INSTEMMING

- Bestuursbegroting 2023
- Geactualiseerd verzuimbeleid
- Continuering flankerend beleid
- Verhoging jaarlijkse vergoeding leden GMR
- Klachtenregeling SSOE
- Klokkenluidersregeling SSOE
- Bestuursformatieplan 2023-2024



Geen instemming is verleend aan:

- beleid duurzame inzetbaarheid, omdat er een behoefte lag aan een aanvulling ten aanzien van de uitvoerbaarheid
- protocol Social Media, afgesproken is dit protocol in behandeling te nemen na ontvangst van de up-to-date zijnde integriteitscode.

WAT ER NOG MEER BESPROKEN IS

Naast de advies- en instemmingsplichtige onderwerpen heeft de GMR met de bestuurder ook tal van andere onderwerpen besproken. Hieronder volgen de belangrijkste onderwerpen op een rij:

- Onderzoek groei SO
- Ontwikkelingen brainport
- Groei en huisvesting
- Arbeidsmarkttoelage vervolg afrekening 2021-2022
- Medezeggenschapsstatuut SSOE
- Afschaffing ouderbijdrage
- Verhoging reiskostenvergoeding dienstreizen
- Gebruik mobiele telefoon
- Aanvraag uitbreiding fietsplan
- Aanvraag zorgarrangementen
- Bezwaarprocedure OCW
- Wisseling directeuren A. van Dijkschool en Mytyschool
- Management MBS
- Inrichting managementstructuur
- Presentatie PAGO
- Nieuwe bedrijfsarts Arbo-Unie
- Beleid burgerschap
- Veiligheidsbeleid
- Subsidieaanvraag basisvaardigheden
- Actiepunten kwaliteitsbeleid
- Jaarverslag en jaarrekening SSOE 2022
- Jaarlijkse evaluatie GMR en overleg met bestuurder
- Een vast agendapunt is: "ontwikkelingen scholen, externe dienst, autisme steunpunt en route 040".

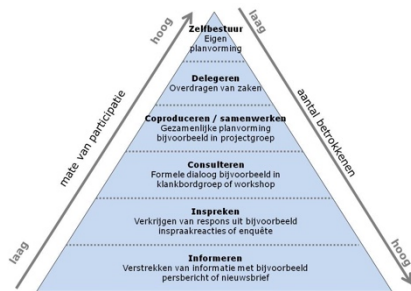


GMR in verbinding met verschillende geledingen in de organisatie

OVERLEG RAAD VAN TOEZICHT, BESTUURDER EN DIRECTIE-TEAM

In het najaar van 2022 heeft de jaarlijkse themabijeenkomst met de Raad van Toezicht, de bestuurder en het directieteam plaatsgevonden. Centraal stond het thema ouderparticipatie met de vraag hoe de ouders beter betrokken kunnen worden bij het onderwijs van hun kind.

Ouderparticipatie kun je gebruiken voor verschillende doeleinden: het informeren van ouders, het verkleinen van de kloof tussen thuis- en onderwijssituatie, het onderzoeken van de stem van ouders in het onderwijsprogramma, etc. Deze verschillende vormen kunnen gerangschikt worden naar de mate waarin participatie wenselijk is. De participatieladder is een mooi middel om dit te realiseren. Dit onderwerp staat op de beleidsagenda van de scholen en krijgt ook de nodige aandacht in het Directieboard, de GMR en de Raad van Toezicht met als doel een algemeen kader te realiseren.



Begin 2023 hebben Sita Strikwerda en Inge de Rooij namens de GMR deelgenomen aan de sollicitatiecommissie voor een nieuw lid RvT. Michel .. is benoemd met de portefeuille financiën.

Zoals in het voorwoord al benoemd heeft de GMR het schooljaar 2022-2023 afgesloten met een informele bijeenkomst samen met de Raad van Toezicht, de twee nieuwe directeuren en de bestuurder.

OVERLEG GMR MET DE DRIE MEDEZEGGENSCHAPSRADE

In het schooljaar 2022-2023 is veel geïnvesteerd in de verbinding MR-GMR. In het najaar van 2022 heeft de nieuwe voorzitter van de GMR kennisgemaakt met de drie voorzitters van de MR-en. Begin 2023 heeft de ambtelijk secretaris een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd met de onderwerpen: basiskennis medezeggenschap, werkwijze MR/GMR en onderlinge afstemming c.q. verbinding. In het voorjaar 2023 heeft er onder leiding van het CNV een training plaatsgevonden over 'Hoe beoordeel en adviseer je?' Onder andere het BOB-model is als hulpmiddel gepresenteerd.



Contact met de achterban

AGENDA EN NOTULEN VAN DE GMR

In het huishoudelijk reglement van de GMR is vastgelegd dat de agenda van de GMR wordt gepubliceerd op intranet en ter inzage ligt op een algemeen toegankelijke plaats op school. Op deze manier kunnen belangstellenden alle onderwerpen zien die in de vergadering aan bod komen. Geïnteresseerden kunnen de notulen inzien. Zij dienen hiervoor een verzoek in bij de ambtelijk secretaris van de GMR.

INTRANET

De GMR is te vinden op intranet. Onder het kopje 'medezeggenschap' staat niet alleen algemene informatie over de GMR en de MR, maar hierop staan ook de agenda en het jaarverslag van de GMR gepubliceerd.

GMR BULLETIN

Na ieder overleg met de bestuurder brengt de GMR een bulletin uit, waarin een aantal besproken onderwerpen nader worden toegelicht. Het bulletin wordt op intranet geplaatst.

E-MAIL

De GMR heeft gedurende het schooljaar 2022-2023 een eigen e-mailadres in gebruik gehad: gmr@ssoe.nl. Op deze wijze is het voor de achterban duidelijk waar zij terecht kan met signalen, vragen en/of opmerkingen die betrekking hebben op het werk van de GMR.

FACILITERING GMR-LEDEN

Vanaf het schooljaar 2022-2023 krijgen alle leden van de GMR netto een bedrag van € 1000 als vergoeding voor het GMR-werk. De voorzitter GMR ontvangt € 1250. De vergoeding voor de ouderleden valt onder de vrijwilligersvergoeding. Daarnaast wordt aan alle leden een iPad ter beschikking gesteld, zolang je GMR-lid bent. Documenten worden niet per post gestuurd.

Gedurende het schooljaar 2022-2023 heeft de GMR een MR-Partnerschap gehad met het CNV Onderwijs. Bij deze vorm van dienstverlening krijgt de GMR een vast contactpersoon toegewezen aan wie vragen kunnen worden voorgelegd.

SSOE heeft aan de GMR een (externe) ambtelijk secretaris ter beschikking gesteld.